



CABINET DE RECRUTEMENT SPÉCIALISTE
DES NOUVEAUX ENJEUX SOCIÉTAUX

Les cadres du DD & de la RSE

Etude 2015



Sommaire

Edito	p 3	4. Les salaires du secteur	p 22
Executive summary	p 4	– En fonction de l'âge	p 23
Méthodologie	p 6	– En fonction du secteur (privé/public/associatif)	p 24
		– En fonction du secteur d'activité	p 25
		– En fonction de la formation	p 26
1. Un secteur en mutation	p 7	5. Profil des cadres du secteur	p 27
– Un secteur qui se professionnalise	p 8	– Un haut niveau d'études	p 28
– Une grande diversité de métiers	p 9	– Des profils internationaux	p 29
– La RSE et le DD imprègnent les autres secteurs	p 10	– Un haut niveau de motivation pour les valeurs du DD et de la RSE	p 30
– Les métiers du DD et de la RSE en pleine mutation	p 11	– Profil-type du consultant DD	p 31
		– Profil-type du consultant en environnement	p 32
2. Un secteur d'avant-garde	p 12	– Profil-type dans les directions DD	p 33
– Un secteur qui tend vers l'égalité des salaires entre hommes et femmes	p 13	– Profil-type dans les achats responsables et supply chain	p 34
– Un secteur porteur de sens	p 15	– Profil-type en marketing et communication	p 35
– Des métiers qui plaisent	p 16	– Des fonctions commerciales	p 36
– Un secteur qui fidélise	p 17	– Dans le reporting	p 37
3. Les points sensibles du secteur	p 18	6. Focus sur les entrepreneurs	p 38
– Principales causes d'insatisfaction	p 19	– Combien sont-ils ?	p 39
– Un secteur qui reste plus précaire que le marché	p 20	– Qui sont-ils ?	p 40
		– Que font-ils ?	p 43
		– Combien gagnent-ils ?	p 44
		– Que pensent-ils de leur rémunération ?	p 46
		– Que pensent-ils de leur job ?	p 47
		– Profil-type des entrepreneurs	p 48

Les cadres du développement durable et de la RSE : le terreau des dirigeants de demain ?



Caroline RENOUX
fondatrice de Birdeo

C'est ce que nous vous invitons à découvrir dans cette nouvelle étude menée par Birdeo.

Depuis plus de 5 ans, Birdeo interagit avec les cadres du développement durable et de la RSE. Notre métier de recruteur nous conduit à identifier des candidats qui veulent participer activement dans le cadre de leur profession à construire ce monde dans lequel les organisations œuvrent pour un impact social et environnemental positif. Pour eux, le monde de l'entreprise, des ONG, du « social business » est perméable ; ils peuvent passer de l'un à l'autre, avant tout intéressés par la pertinence du projet.

On nous demande souvent ce que recouvrent les notions de développement durable et de RSE et pourquoi on peut y raccrocher certaines structures de type « social business ». Chez Birdeo, nous préférons parler de « **nouveaux enjeux sociétaux** », c'est-à-dire la prise en compte par les organisations des enjeux environnementaux et sociaux dans la conduite des affaires.

Par mesure de simplification, dans cette étude, nous parlerons des **cadres de la RSE et du développement durable**. Ils veulent changer le monde mais ils n'approchent pas le monde du travail de façon idéaliste ou militante. Ce sont avant tout des professionnels. Ils ont un métier, ils maîtrisent un secteur. Ils dialoguent avec les parties prenantes, sont en veille permanente et identifient les signaux faibles.

Cette population de professionnels, très homogène sur ses valeurs et très diversifiée sur ses métiers, **est méconnue** des dirigeants et des DRH. **Pourtant, elle possède des atouts qui seront recherchés pour diriger les organisations de demain** : des profils internationaux ouverts sur le monde, porteurs de valeurs fortes, multi-diplômés, pluri-compétents, avec un haut niveau de satisfaction et une fidélité élevée au secteur.

Nous proposons par le biais de cette étude une **grille de lecture permettant de mieux connaître ces cadres et de comprendre les atouts et la valeur ajoutée qu'ils apportent aux organisations**.

Executive summary

#1. UN SECTEUR EN PLEINE EFFERVESCENCE QUI SE STRUCTURE ET SE PROFESSIONNALISE

De nombreux cadres disposent aujourd'hui d'une réelle expertise sur le sujet doublée d'une expérience sectorielle et métier. Un cercle vertueux semble s'imposer : les collaborateurs sont plus exigeants sur les missions que leur confient les entreprises et les entreprises sont elles-mêmes aussi plus exigeantes sur les compétences et expériences des collaborateurs qu'elles cherchent à recruter.

Les expertises ne se retrouvent plus majoritairement dans les cabinets de conseil, elles s'intègrent dans les différents secteurs d'activité, conduisant à une spécialisation et à une professionnalisation de ces compétences.

La grande diversité des métiers - plus de 500 métiers pour 650 répondants - démontre le dynamisme, le foisonnement du secteur et une maturité pleine de promesses à atteindre.

#2. UN SECTEUR D'AVANT-GARDE

Egalité salariale H/F ... Alors que le secteur traditionnel impose aux cadres françaises d'être payées 21% de moins que leurs collègues masculins, les métiers du DD et de la RSE font figure d'avant-garde.

A âge comparable on tend vers l'égalité des salaires entre hommes et femmes.

Le sens est présent... Quel que soit leur âge, ces cadres cherchent avant tout à donner du sens à leur travail et la notion de « valeur » est essentielle pour eux. Ils sont passionnés par leur métier qu'ils jugent « palpitant, utile et ouvert sur l'extérieur ». Fidèles à ce secteur, 9 répondants sur 10 s'y projettent pour au moins 5 ans toutes générations confondues.

#3. UN SECTEUR INSUFFISAMMENT VALORISE

Les deux principales causes d'insatisfaction de ces cadres ? Le manque de moyen et le manque de perspectives d'évolution. A quelques exceptions près, la contribution de l'extra-financier n'est pas encore claire ou établie dans les organisations, les parcours de ces cadres ne sont **pas encore suffisamment reconnus et valorisés** par les directions des ressources humaines et les dirigeants.

Ce secteur emploie davantage de travailleurs dits précaires que le secteur traditionnel. De manière subie ou choisie, ces cadres sont prêts à payer le prix fort pour travailler sur des projets visant un impact sociétal et environnemental positif.

Par ailleurs le monde du travail évolue. Quel que soit le secteur, les carrières sont de moins en moins linéaires. Un cadre passera par différents statuts : interim, CDI, freelance...

Executive summary

D'une certaine façon, une partie de cette population semble avoir déjà intégré ces nouvelles formes de carrières et de travail.

#4. SALAIRES

L'âge, le diplôme, le type de structure, sa taille et sont secteur d'activité sont les 5 facteurs influençant les niveaux de salaire. Même si ces facteurs restent traditionnels, on note néanmoins qu'être une femme, n'est pas un facteur discriminant.

#5. DES HAUTS POTENTIELS PORTEURS DE VALEUR

Internationaux, pluri-diplômés, disposant d'une double, voire triple compétence sectorielle et métier, ces profils ont une motivation très forte à faire émerger les principes du DD et de la RSE. Les cadres du DD et de la RSE : le terreau des dirigeants de demain ?

#6. LES PROFILS RENCONTRÉS LE PLUS FRÉQUEMMENT

Consultant Développement Durable, consultant environnement, cadre dans un service développement durable, achat responsable et supply chain, marketing et communication, reporting extra-financier.

FOCUS SUR LES ENTREPRENEURS

#1. Les entrepreneurs de la RSE et du DD sont majoritairement des professionnels expérimentés de plus de 40 ans.

#2. Les entrepreneurs de la RSE & du DD sont majoritairement des hommes alors que les salariés du secteur sont principalement des femmes.

#3. La grande majorité des entrepreneurs exerce dans le conseil en RSE et DD.

#4. Il y a une disparité très forte dans les revenus selon le type d'entreprise créée.

#5. Les entrepreneurs de la RSE et du DD sont très satisfaits de leur activité.

Méthodologie



Enquête réalisée auprès d'un échantillon de **650 professionnels** du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise issus du **réseau Birdeo**.



Cet échantillon a été **interrogé en ligne** via Sphinx du 7 octobre au 10 novembre 2015. Le questionnaire était auto-administré.

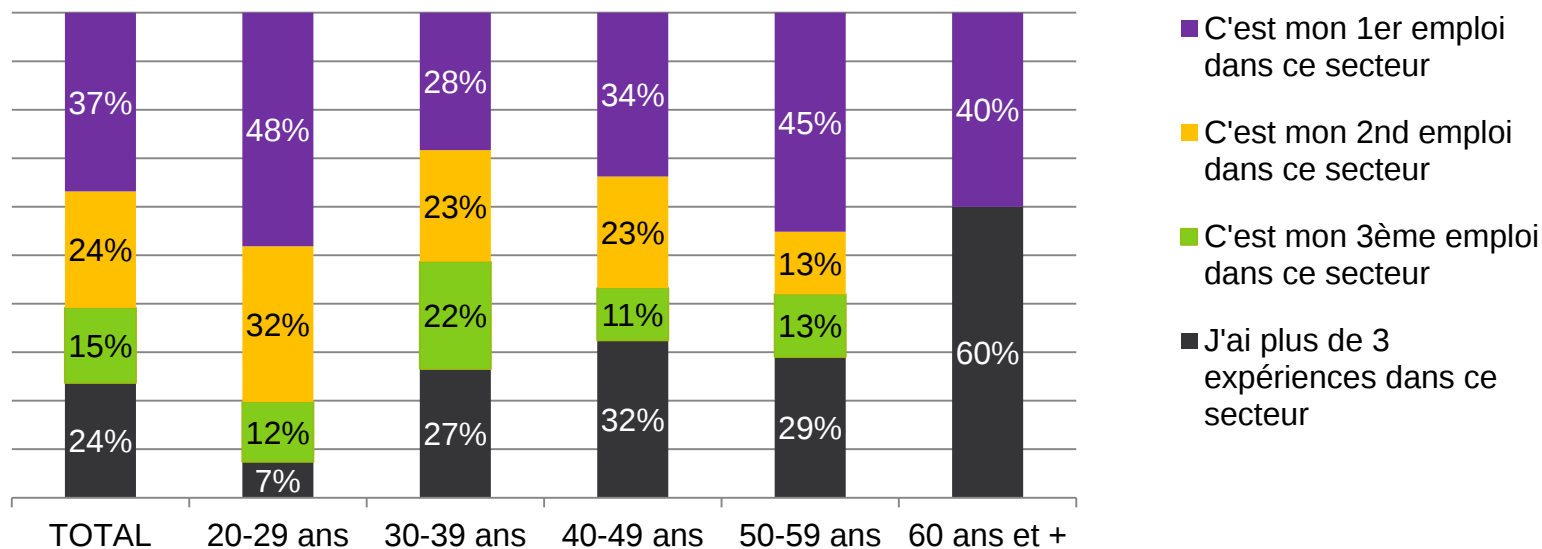
1

Un secteur en mutation

- ✓ Le secteur se professionnalise.
- ✓ Il offre une diversité de métiers de plus en plus grande.
- ✓ La RSE & le DD imprègnent tous les métiers de l'entreprise.

Un secteur qui se professionnalise

Combien de postes avez-vous occupé dans ce secteur ?



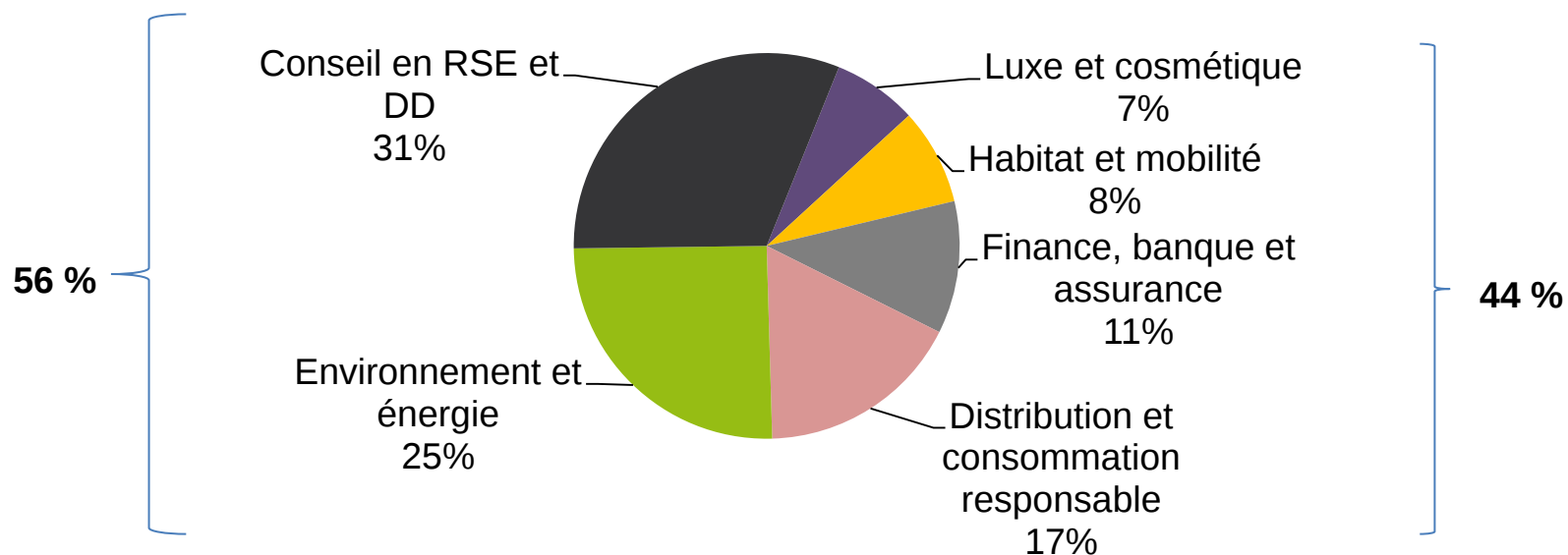
Près de **la moitié*** des **plus de 30 ans** ont déjà eu au moins **3 expériences** dans le secteur.

Une grande diversité de métiers

Analyste ISR, analyste RSE, animatrice HSE, assistante EHS, auditeur RSE, benchmarking manager, **Business development manager**, carbon specialist, **chargé d'affaires**, **chargé de communication DD**, **chargé de mission développement durable**, chargé de développement économique & durable, chargé de la thématique risques chroniques, chargé de mission, chargé de mission comptabilité extra-financière, **chargé de mission RSE**, chargé de projet RSE, chargé d'environnement, chargé d'études, chargé d'études environnement, chargée d'études DD, chargée d'études environnementales, chargée d'études optimisation et développement des collectes, chargée d'affaires marketing, chargé de communication interne, chargé de communication santé au travail, chargée de mission écocitoyenneté, chargée de mission gestion & territoires, chargée de mission RSE & investissement responsable, chargé de mission RSE & partenariats, chargée de partenariats, chargée Qualité Sécurité Environnement, **chef de projet**, chef de projet expert faune, **Chef de projet Développement durable**, chef de projet analyse du cycle de vie & écoconception, chef de projet économie de la fonctionnalité, chef de projet éditorial, chef de projet énergie climat et expert écologie urbaine, chef de projet environnement et développement durable, chef de projet évaluation environnementale, Chef de projet Formation & Professionnalisation, chef de projet HSE, chef de projet marketing, Chef de projet Performance Globale et Nouveaux Modèles économiques, chef de projet qualité gestion, Chef de projet Reporting RSE et Process Assurance Qualité, **Chef de projet RSE**, Chef de projets urbanisme et environnement, chef du service technique, Chef de Projet Certification Environnement-Energie, client development Manager, Competitive Intelligence & CSR Project Manager, compté clé marque de distributeur, **Consultant**, Consultant aides & subventions, Consultant en stratégie et innovation, Consultant énergie-climat et environnement, Consultant formateur en RSE Développement Durable, Consultant RSE, Consultant RSO, Consultant santé sécurité environnement, Consultant senior, Consultant sénior développement durable, Consultant senior en environnement, Consultant senior RSE et solutions logicielles, Consultant stratégie et développement durable, Consultante climat et mobilité, Consultante Climat/RSE, Consultante DD/RSE, Consultante Développement Durable, Consultante Eau, Consultante Eau et Agroécologie, Consultante en accompagnement du changement en RSE, Consultante en Capital Immatériel et Finance Responsable, **Consultante en engagement sociétal**, Consultante en stratégie et transformation, Consultante et auditrice senior RSE & développement durable, Consultante RH, consultante RSE, Consultante ville durable, Contrôleur comptable, Contrôleur de gestion, **Coordinateur RSE**, Coordinateur du projet développement durable, Coordinateur et évaluateur de risques des substances chimiques (expologue), Coordinatrice d'association de développement de l'apiculture professionnelle en région, Corporate CSR Webmaster, Corporate sustainability Vice President, creating shared value manager, CSR, **Délégué général**, Directeur de la Réhabilitation Environnementale, Directeur RSE & développement RH, **directeur**, Directeur agence conseil en éco-innovation, Directeur Axes Stratégique RSE et Réseau Métiers, Directeur commercial de bureau d'études, directeur commercial et marketing, **Directeur Conseil**, Directeur d'Agence, directeur d'association, **Directeur Développement Durable**, directeur de filiale, **directeur de la communication**, Directeur de l'Environnement, directeur de mission modernisation et Développement durable, **Directeur de projet**, Directeur de projets RSE, Directeur développement responsable, Directeur d'exploitation, Directeur Egalité des Chances, **Directeur environnement**, directeur executif, **Directeur Général**, Directeur HSE, Directeur Partenariats, Directeur régional, Directeur RSE, Director CSR and Communications, Directrice adjointe des opérations, Directrice Adjointe Développement Durable, Directrice de projet RSE&Reporting, Directrice d'établissement d'insertion, directrice marketing et branding, directrice opérationnelle, directrice organisation, Directrice qualité, directrice RSE affaires industrielles, Directrice Stratégie et Communication, Secrétaire général et chercheur en sciences de gestion, Economiste, expert sourcing & phytochimie, Formateur, Group Corporate Responsibility, Ingénieur commercial, ingénieur d'affaires, **Ingénieur d'étude**, **Ingénieur Environnement**, Ingénieur RSE / DD, Ingénieur de Projets Européens, Maître de conférences en géographie, Management environnemental et achats responsables, Manager Développement durable, Manager Distribution Responsable, Manager reporting extra financier, Manager stratégie & environnement, Marketing Manager, Middle Office Manager, Project Director, Purchasing Category Manager, qualiticien, reponsable du pôle ingénierie environnementale et énergétique, Responsable Communication, Responsable de projets RSE et Prévention, Responsable Achat et projet RSE, Responsable adhérents, responsable alimentation et marchés des commodités, Responsable Business Developpement - Développement Durable, responsable commerciale B to B, responsable communication Digitale et multimédia, Responsable communication et éditorial, Responsable Communication RSE Corporate, Responsable communication sociétale, responsable DD et RSE, responsable de développement, Responsable de l'animation qualité sécurité environnement, Responsable de production, Responsable de Programme Efficacité Énergétique, Responsable de structure, responsable des exploitations et du développement filiales industrielles, **Responsable développement durable**, Responsable développement durable et SIRH, Responsable du pôle ingénierie durable, Responsable du Pôle Nature, Responsable EHS et développement durable, **responsable environnement**, Responsable environnement et développement durable, Responsable environnement et énergie, Responsable environnement Pole, Responsable étude environnementale amont, Responsable études, prospectives et Développement Durable, responsable filières, responsable fonction support, Responsable Grands Comptes , Responsable innovation et gestion de projets en développement durable, Responsable Innovation Sourcing Ingrédients Naturels, Responsable Marketing, responsable pêcheries, responsable pole recyclage, responsable Programme RSE Groupe, Responsable QHSE, Responsable QSE, Responsable qualité, Responsable Qualité & Approvisionnements Végétaux, Responsable Qualité et RSE, **Responsable RSE**, **Responsable RSE / Développement Durable**, Responsable RSE Achats, Responsable RSE et relations publiques, Responsable Territoires durables, RSE consultant, **secrétaire général**, Senior Analyst, Senior consultante en stratégie et développement durable, Senior Manager - Sustainable Performance & Transformation, Senior programme coordinator, senior project manager, Social Responsibility Manager, **Sustainability Program Manager**.

La RSE & le DD imprègnent les autres secteurs

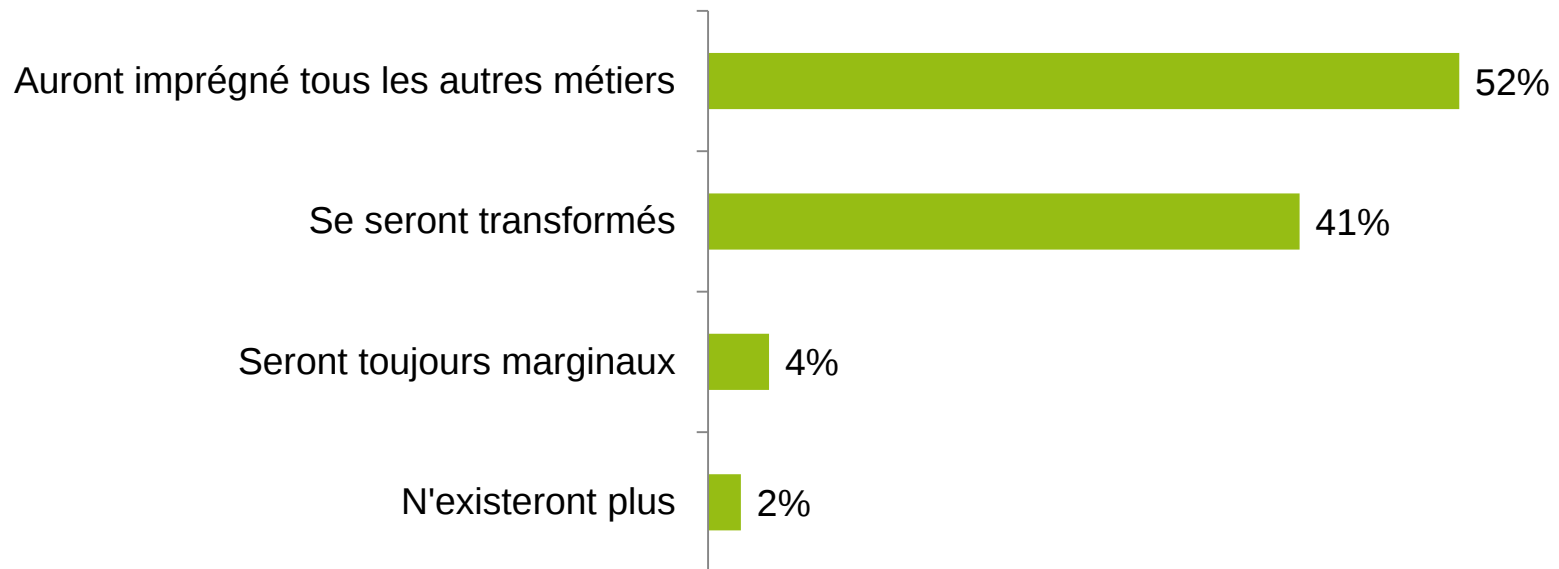
Répartition des salariés interrogés par secteur d'activité



44 % des répondants travaillent dans des secteurs d'activité non spécialistes.

Les métiers du DD & de la RSE en pleine mutation

D'après vous, en 2030, les métiers du DD & de la RSE...



Les professionnels du DD & de la RSE ont fortement
conscience de la mutation du secteur.

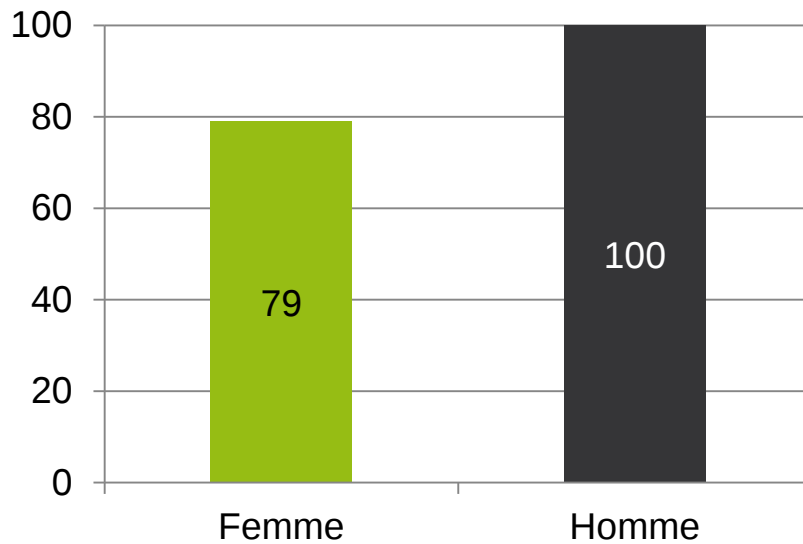
2

Un secteur d'avant-garde

- ✓ Il tend vers l'égalité des salaires entre hommes & femmes.
- ✓ Il donne du sens à l'action des collaborateurs de l'entreprise.
- ✓ Ses métiers sont palpitants, utiles, ouverts sur l'extérieur et fidélisants.

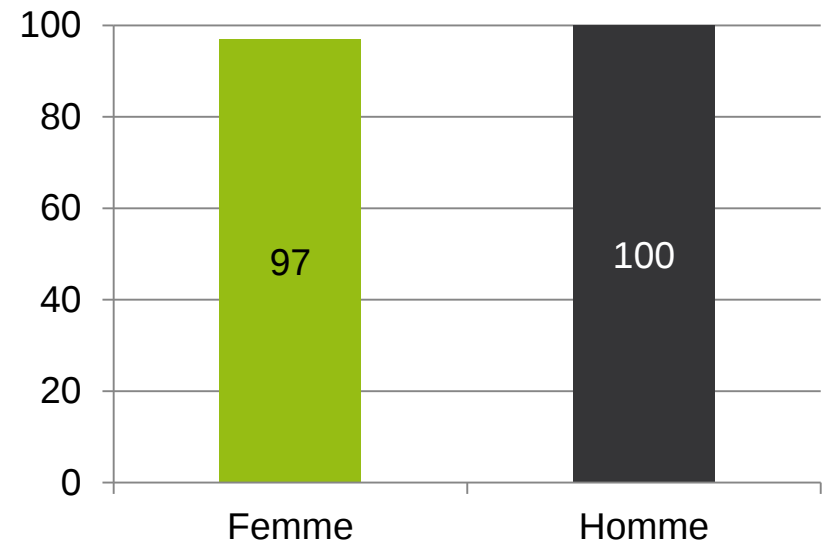
Un secteur qui tend vers l'égalité des salaires entre hommes & femmes

Indice des salaires des cadres
Hommes / Femmes
en France*



*Source : Insee, déclarations annuelles de données sociales (DADS), fichier 2013
Calcul basé sur les salaires mensuels nets moyens en EQTP des Cadres.

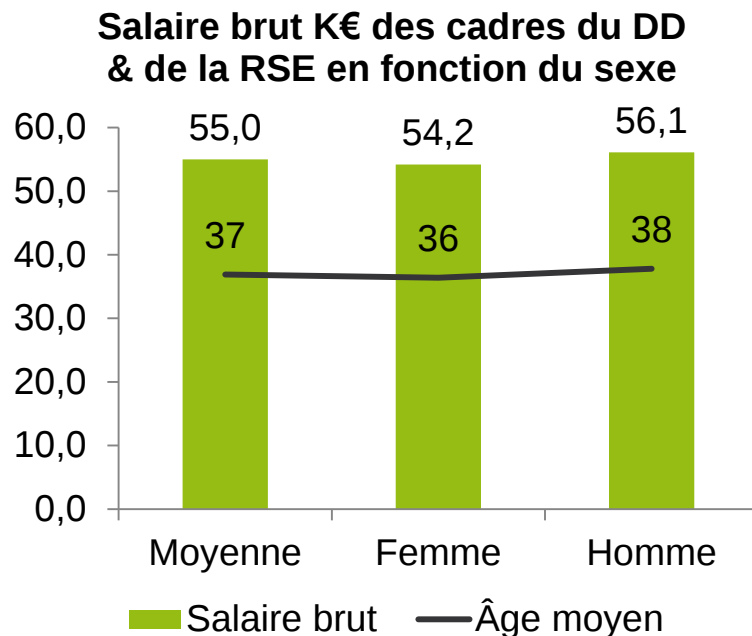
Indice des salaires des cadres du DD
& RSE Hommes / Femmes en
France**



**Source : Etude BIRDEO 2015 - Base : cadres du DD et de la RSE
en CDI – 306 répondants.

Alors que les cadres françaises sont payées 21 % de moins que les cadres masculins,
la différence n'est plus que de 3 % dans le secteur du DD et de la RSE.

Un secteur qui tend vers l'égalité des salaires entre hommes & femmes

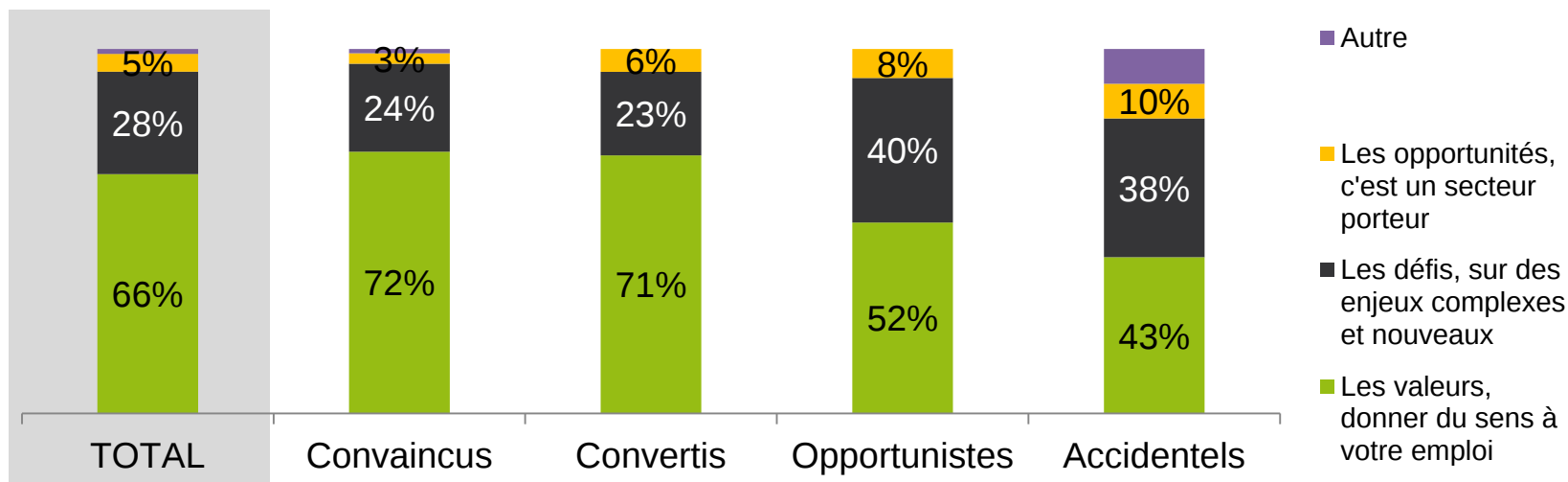


Les hommes et les femmes cadres du DD & de la RSE touchent en moyenne **1,49 K€ de salaire annuel brut par année d'âge**.

A âge comparable, on tend vers l'égalité parfaite !

Un secteur porteur de sens

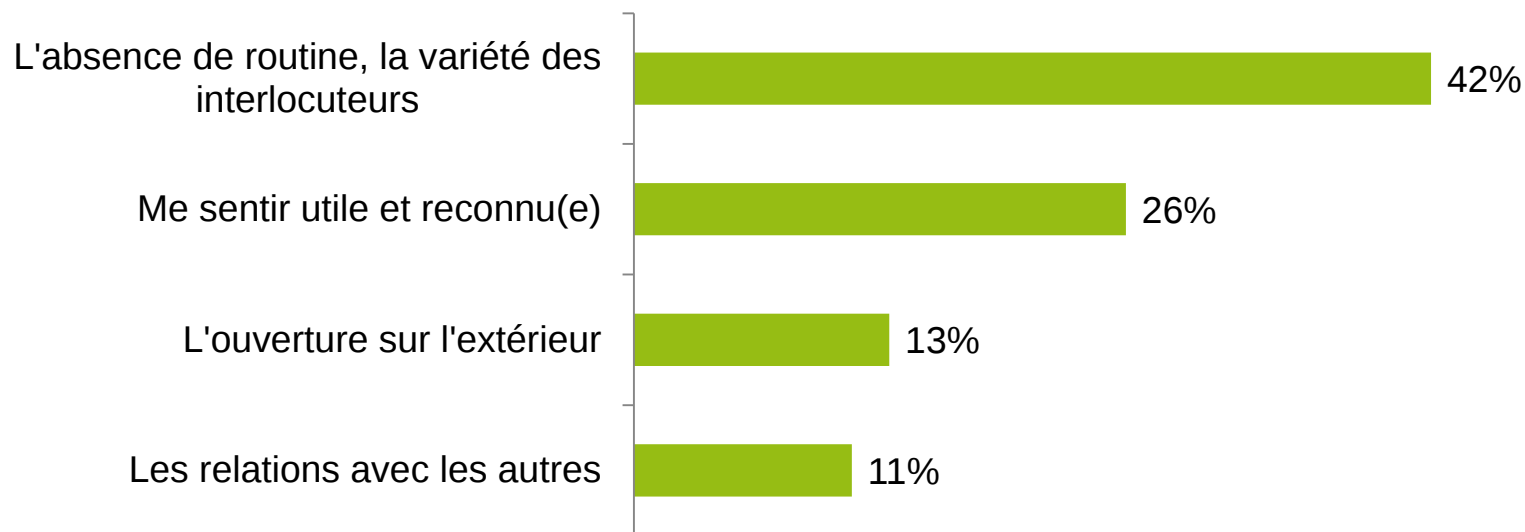
Raisons du choix de carrière dans le DD/RSE selon l'orientation



Les **valeurs** et l'envie de **donner du sens** à son emploi sont la **1^{ère} motivation** dans le choix de carrière dans le DD et la RSE, même pour les moins convaincus à l'origine.

Des métiers qui plaisent

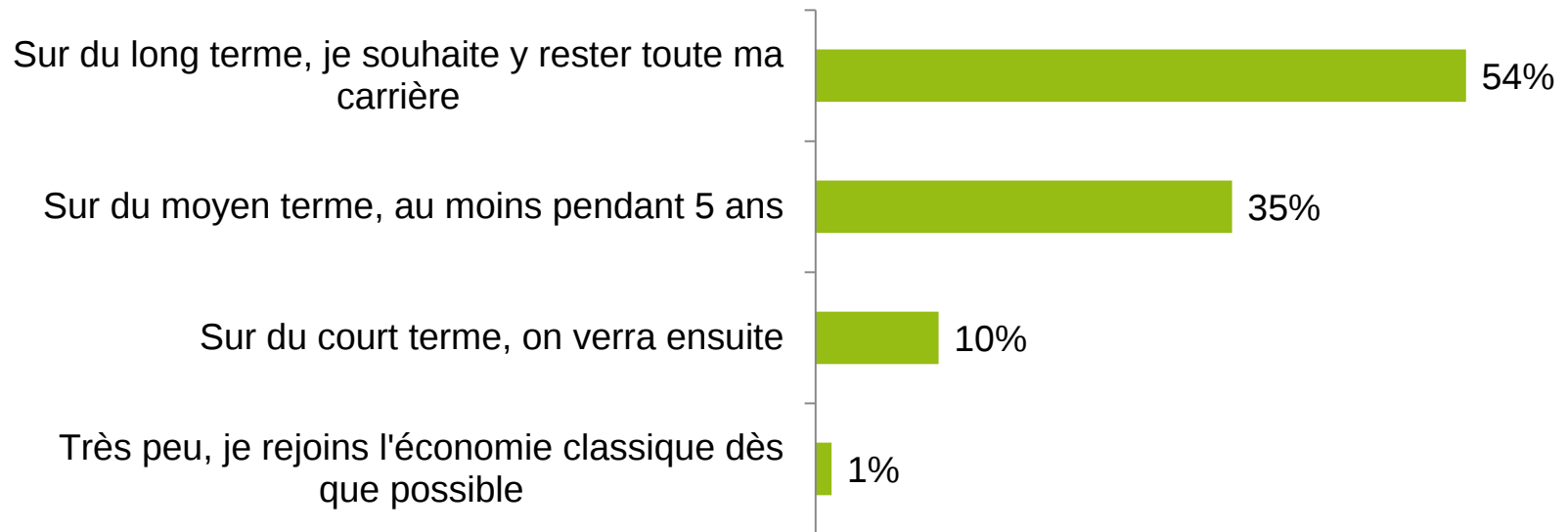
Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre job actuellement ?



Les métiers du DD & de la RSE plaisent car ils sont **palpitants**, **utiles** et **ouverts sur l'extérieur**.

Un secteur qui fidélise

Combien de temps imaginez-vous rester dans ce secteur ?



Plus de la **moitié** des répondants souhaite y faire leur **carrière**.
9 répondants sur 10 s'y voient pour au moins 5 ans.

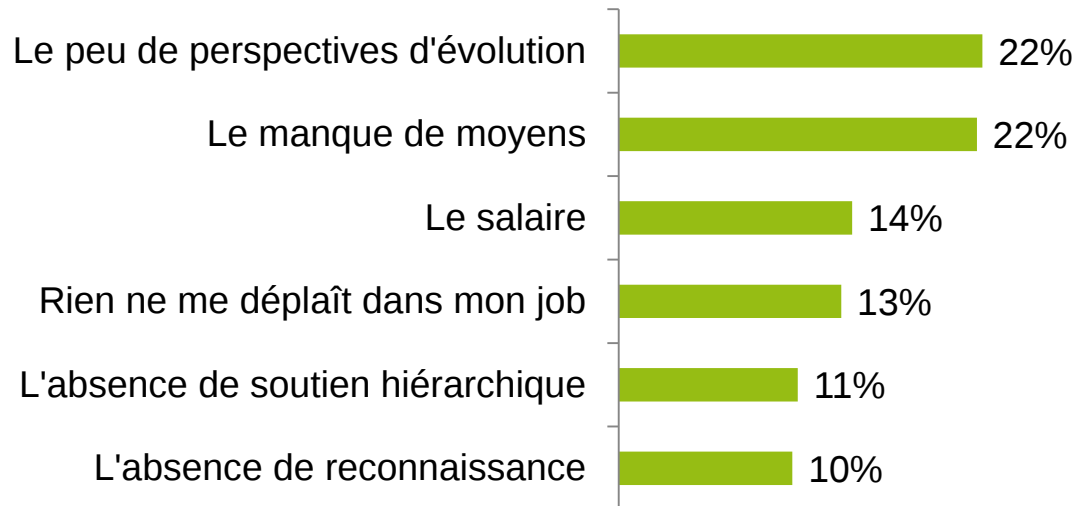
3

Les points sensibles du secteur

- ✓ Le manque de moyens et de perspectives d'évolution sont les principales causes d'insatisfaction.
- ✓ En mutation, le marché de l'emploi du DD et de la RSE reste plus précaire que d'autres secteurs.

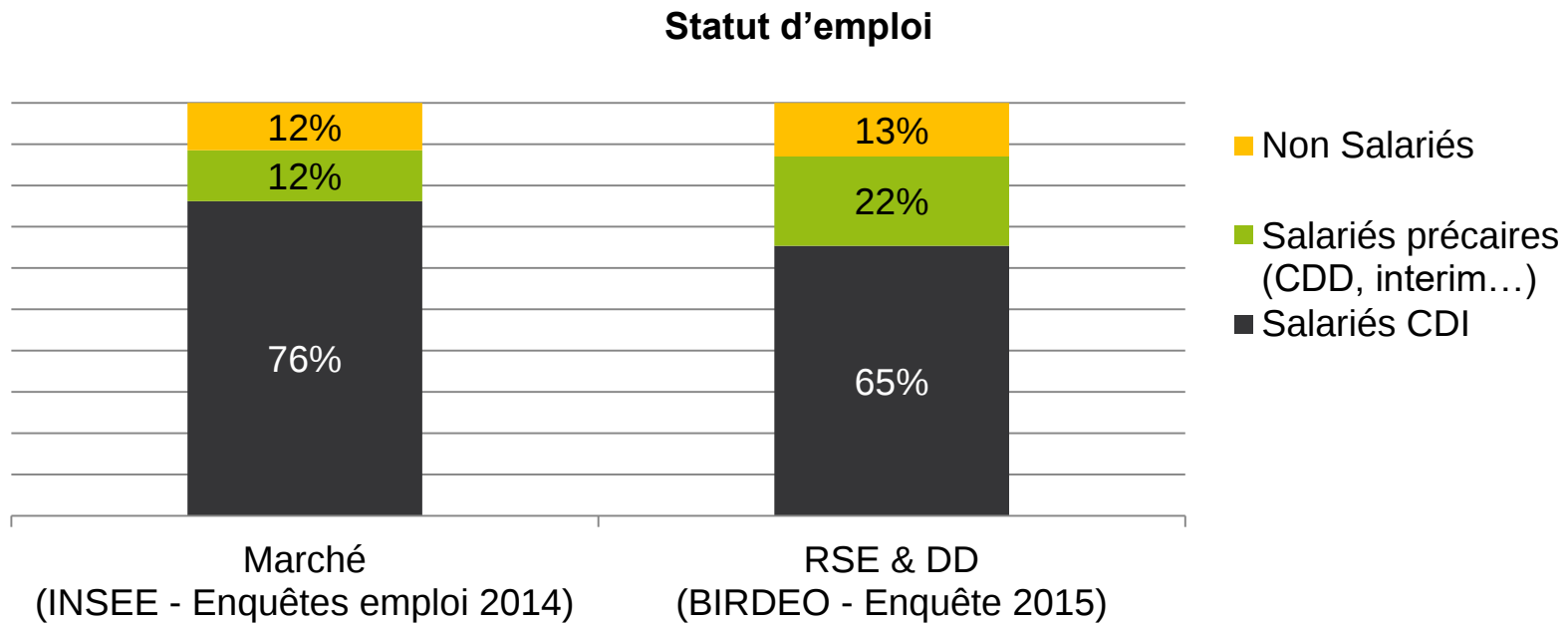
Principales causes d'insatisfaction

Qu'est-ce qui vous déplaît le plus dans votre job actuellement ?



Manque de perspectives et manque de moyens
sont les principales causes d'insatisfaction dans ce secteur.

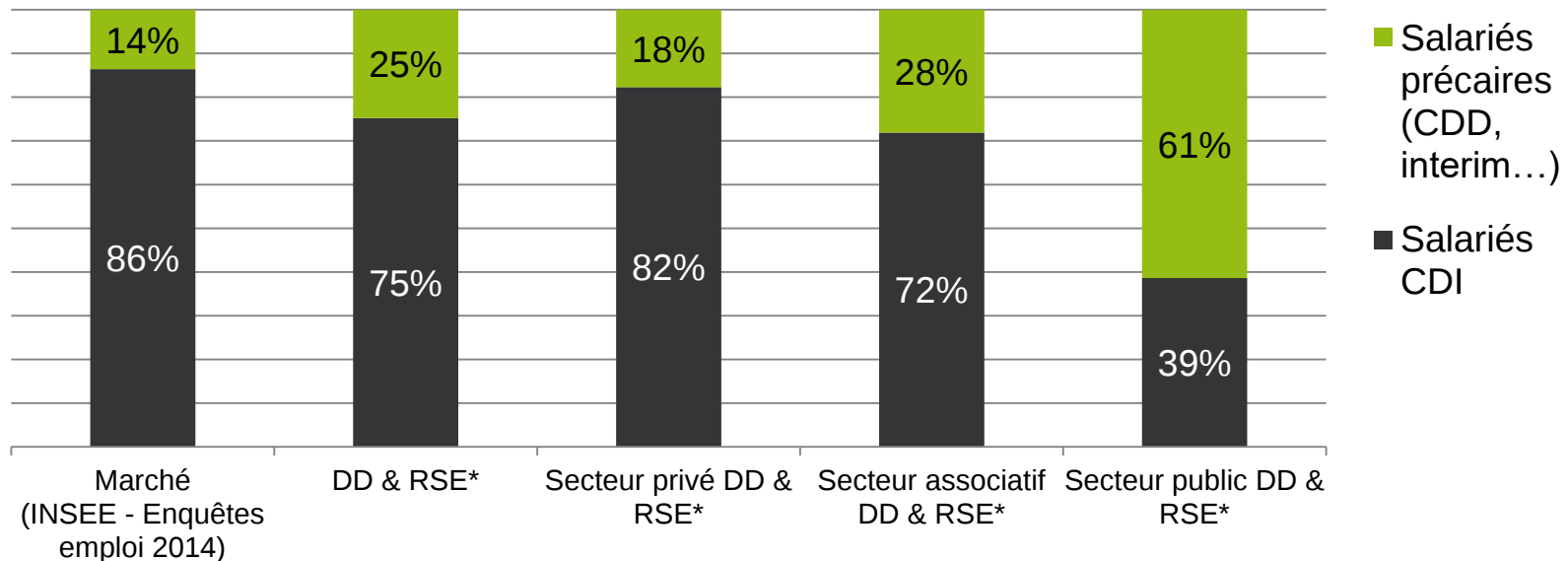
Un secteur qui reste plus précaire que le marché



Le secteur du DD & de la RSE emploi **beaucoup plus de CDD et d'intérim** que la moyenne du marché.

Un secteur qui reste plus précaire que le marché

Ratio CDI / contrats précaires dans l'emploi salarié

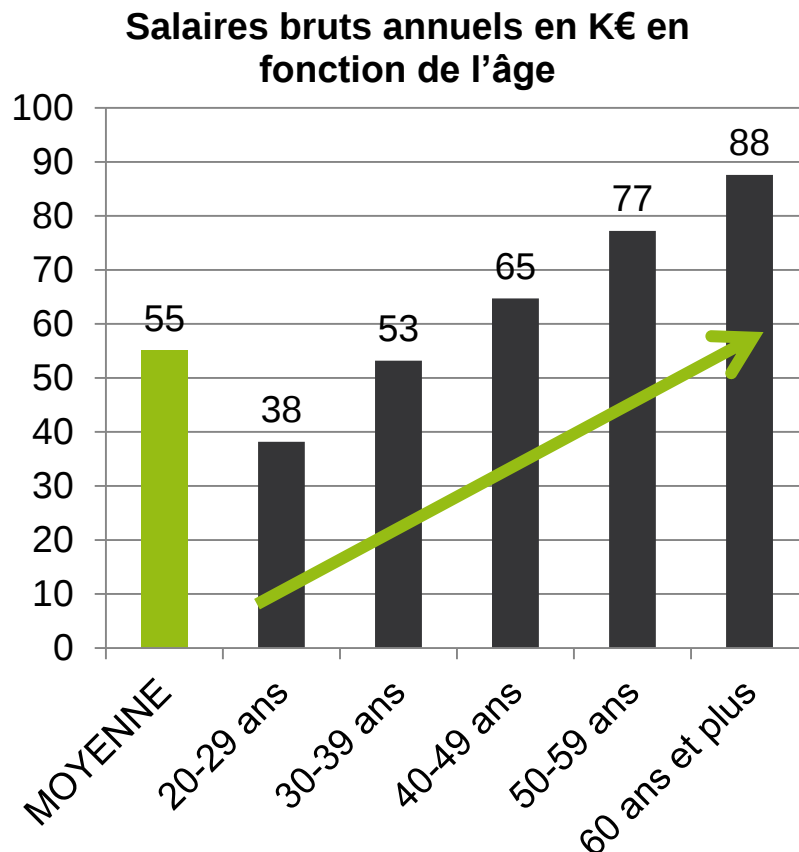


Cette précarité est essentiellement liée aux **secteurs public & associatif**.

4

Les salaires du secteur

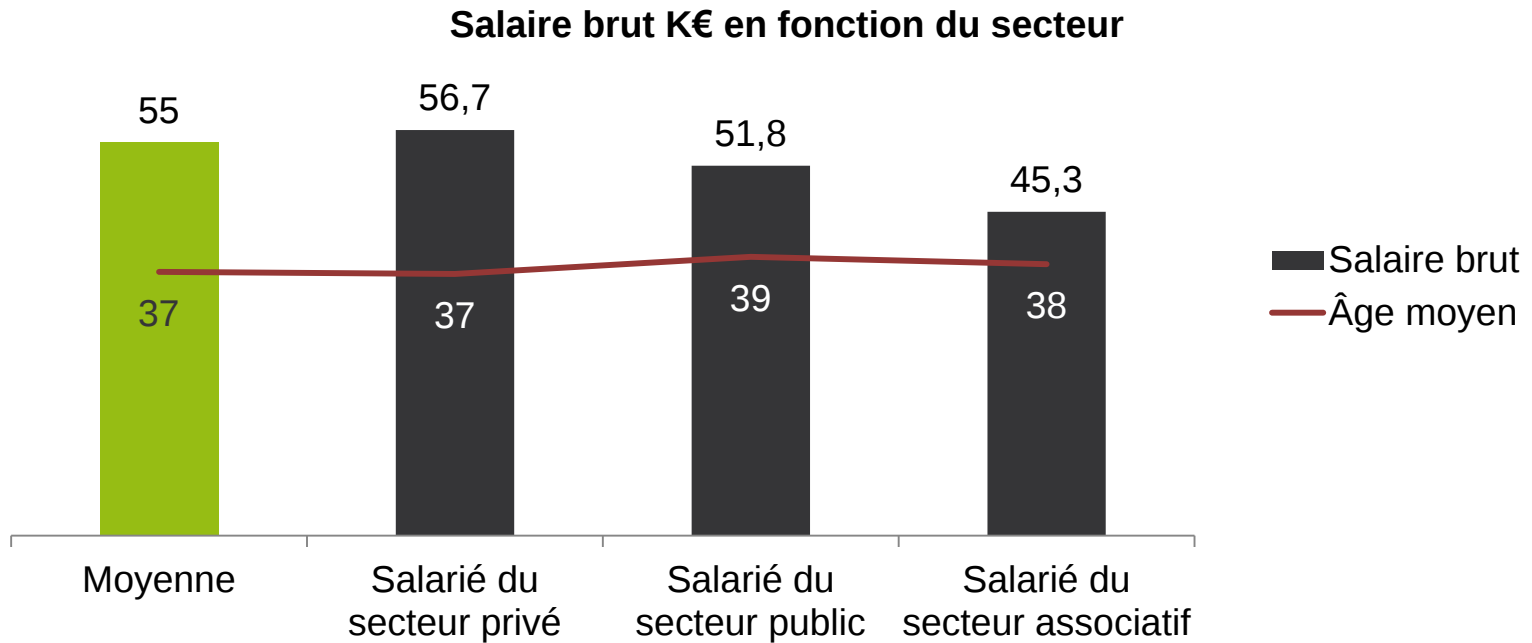
Salaires des cadres du DD & de la RSE



- ✓ Ces résultats ont été obtenus en ne retenant que les cadres en postes et en CDI ayant répondu au questionnaire.
- ✓ Dès la fin de la quarantaine, il est aujourd'hui malheureusement nécessaire d'admettre qu'il devient beaucoup plus difficile pour les cadres de signer un contrat en CDI. Le niveau de salaire peut freiner l'employeur.
- ✓ En France l'usage veut que les salaires augmentent avec l'âge et ne varient pas à la baisse. Cette habitude est avantageuse pour les salariés en poste en CDI, c'est un frein pour les « seniors » qui ne sont pas ou plus en CDI. Certains n'ont pas d'autre choix que d'opter pour le statut de freelance, sans pour autant en retirer une rémunération convenable (voir focus sur les entrepreneurs).

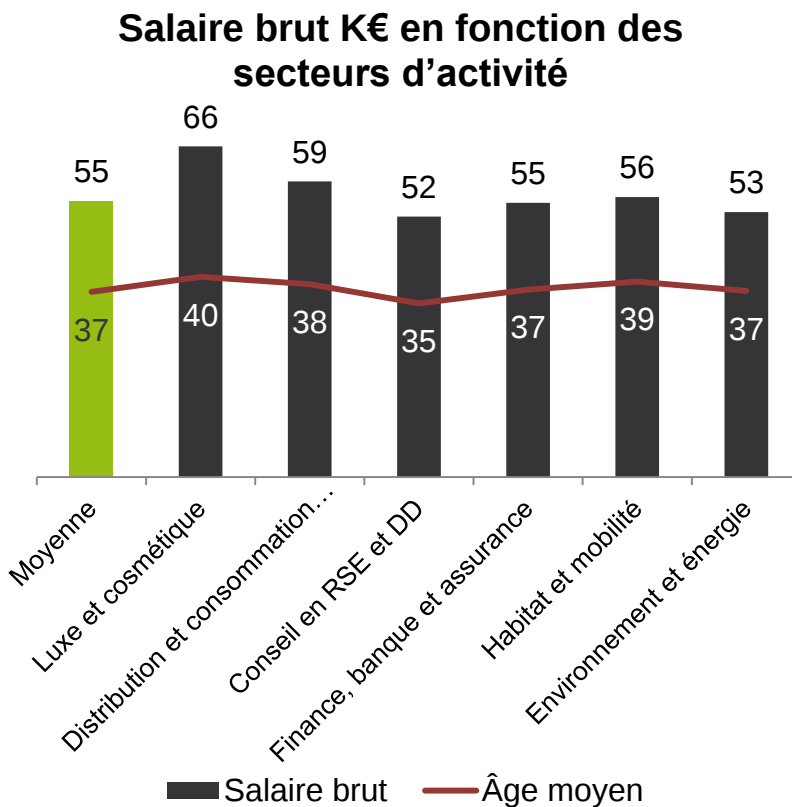
Les salaires **augmentent linéairement avec l'âge.**

Salaires des cadres du DD & de la RSE



A âge comparable, les cadres dans l'**associatif** et dans le **public** touchent respectivement **23 % et 14 % de moins** qu'un cadre du privé

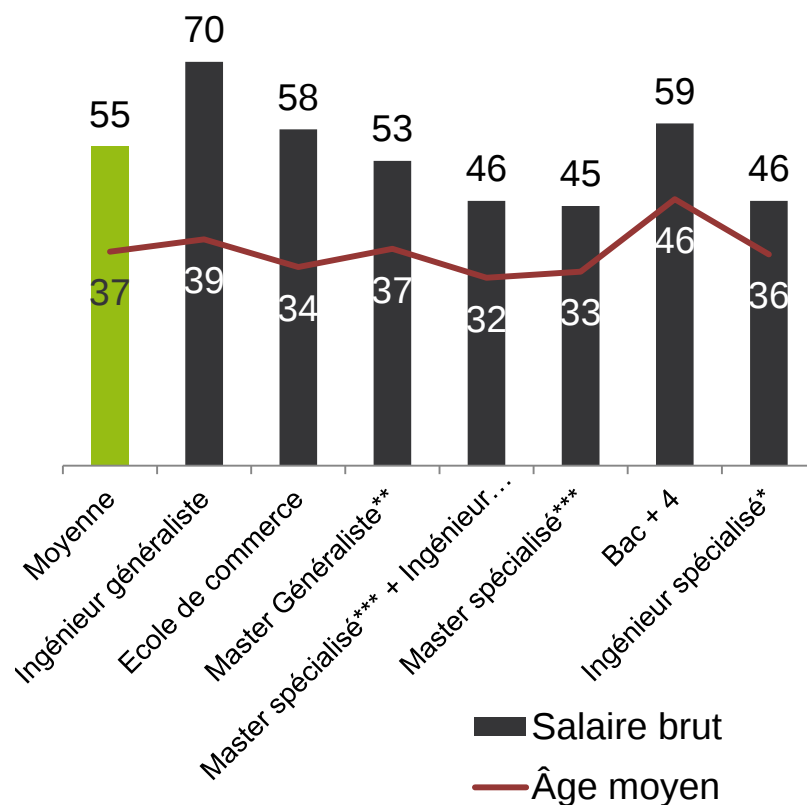
Salaires des cadres du DD & de la RSE



- ✓ Les salaires sont en moyenne plus élevés dans les secteurs « distribution et consommation responsable » ainsi que « luxe et cosmétique » parce qu'ils sont largement représentés par les **multinationales**.
- ✓ Le conseil en RSE et DD, l'environnement et l'énergie offrent les rémunérations les moins attractives. La valeur ajoutée de l'extra-financier n'étant pas clairement évaluée dans les entreprises, il en découle qu'il est difficile pour les consultants en DD & RSE de facturer des taux horaires comparables à ceux des consultants en organisation par exemple.
- ✓ Ces salaires ne reflètent en aucun cas l'acuité intellectuelle nécessaire et les compétences développées dans ces métiers. Un passage par le conseil demeure une formidable école et un tremplin dans une carrière.

Salaires des cadres du DD & de la RSE

Salair brut K€ en fonction des formations



- ✓ Les cadres issus d'école de commerce et les ingénieurs généralistes ont en moyenne des salaires plus élevés.
- ✓ Ces formations sont souvent considérées comme plus « prestigieuses ». En France, la formation initiale validée par un diplôme demeure un critère conséquent sur le salaire.
- ✓ Par ailleurs les cadres de ces formations intègrent aussi plus facilement des **grandes entreprises internationales** qui proposent des rémunérations attractives.

*Spécialisation énergie, environnement, biodiversité

** Formation généraliste : Marketing, RH, achats

***Spécialisation RSE / Social Business / ESS

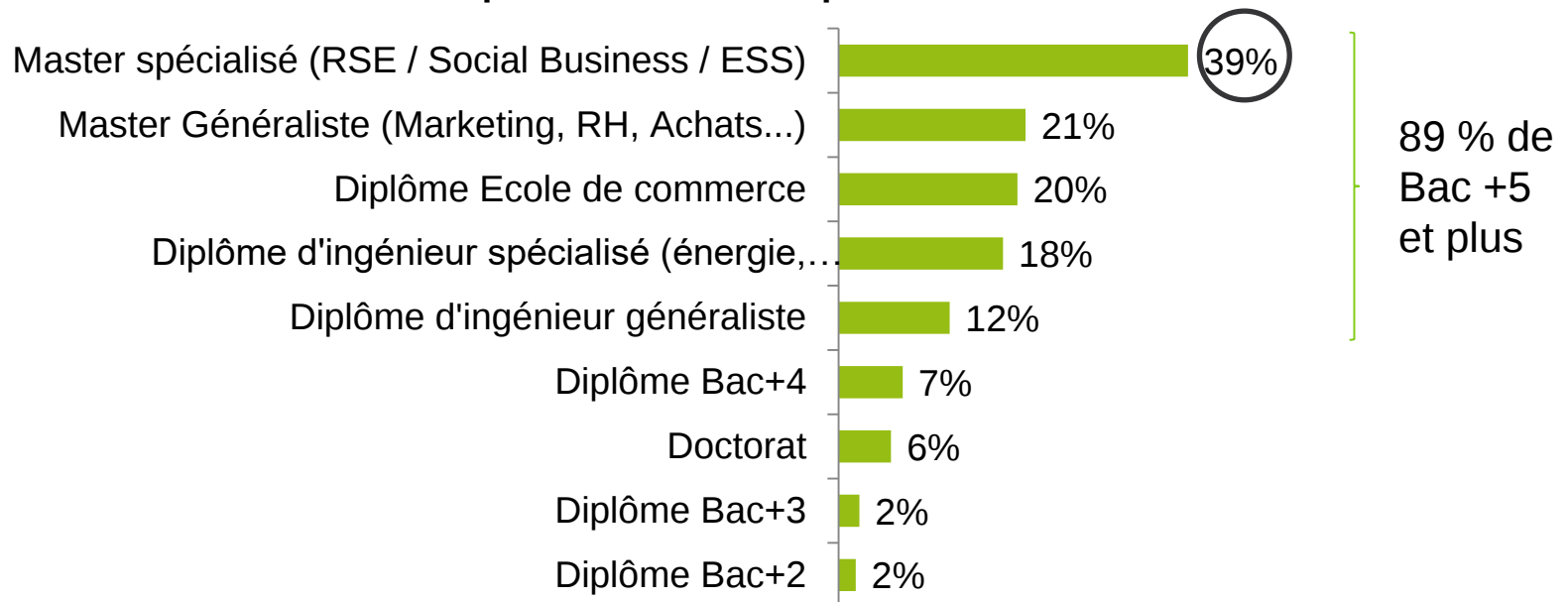
5

Profil des cadres du secteur

- ✓ Un haut niveau d'études et de nombreux pluri-diplômés
- ✓ Beaucoup de profils internationaux
- ✓ Un haut niveau de motivation pour les valeurs du DD et de la RSE
- ✓ Exemples de profils-types

Un haut niveau d'études

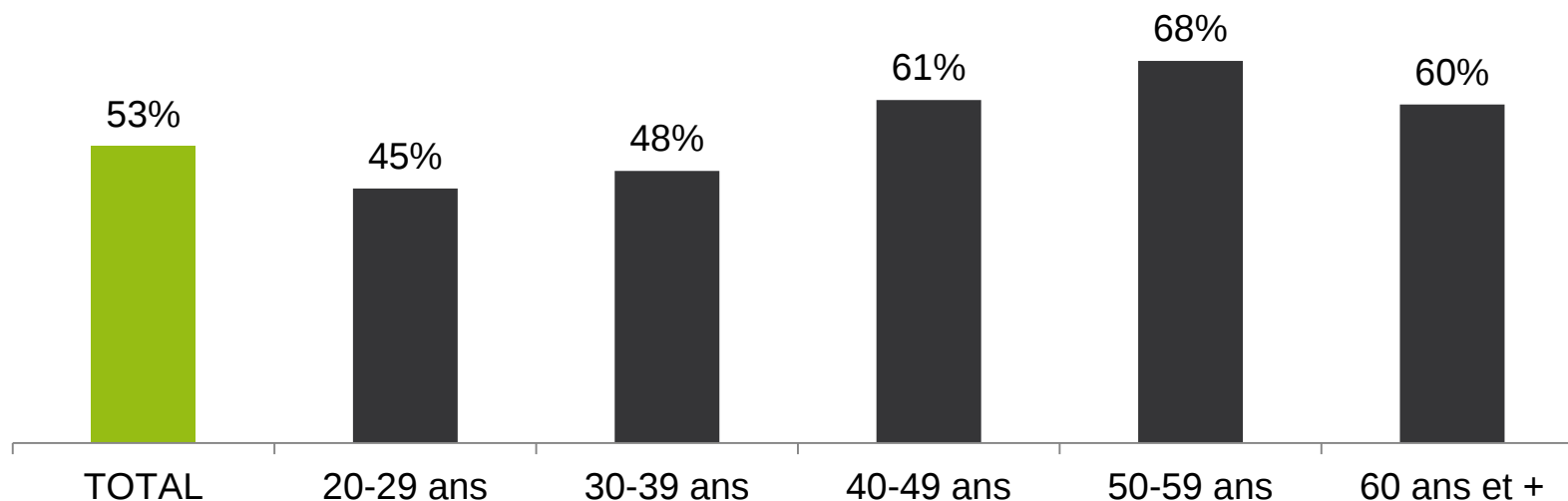
De quelle formation disposez-vous ?



9 cadres sur 10 sont titulaires d'un **Bac + 5 et plus**.
Près de **40 %** des cadres sont **multi-diplômés**.

Des profils internationaux

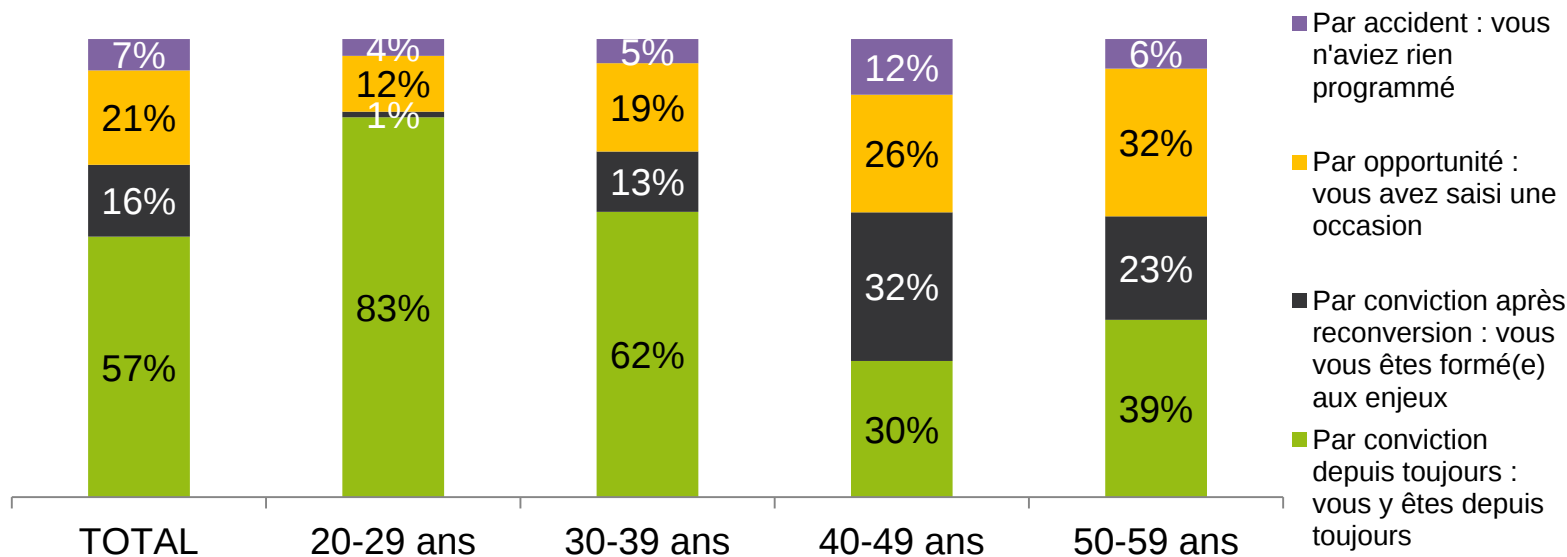
Avez-vous travaillé à l'international ?
(réponses positives)



Plus de la moitié des cadres du DD et de la RSE dispose
d'une **expérience à l'international**.

Un haut niveau de motivation pour les valeurs du DD & de la RSE

Pourquoi avez-vous choisi cette carrière dans ce secteur ?



Près des $\frac{3}{4}$ des cadres arrivent dans le secteur par conviction.
 $\frac{1}{4}$ des plus de 40 ans ont entrepris une démarche pour se reconverter dans le secteur.

Profil-type des consultants DD

✓ **Compétences métiers :**

- Conseil (76 %)
- Gestion de projet (71 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- RSE (71 %)
- Reporting extra-financier (27 %)
- Environnement (eau, air, sites pollués) (20 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- Conduite de projet (55 %)
- Esprit de synthèse (50 %)
- Vision et conception de la stratégie (38 %)
- Le dialogue avec les parties prenantes (32 %)
- L'analyse et la formalisation des besoins (32 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

- Adaptabilité (47%)
- Esprit d'innovation, créativité (44 %)
- Capacité à convaincre (42 %)
- Etre pédagogue (38 %)

Femme (62 %)

33 ans en moyenne

49,9 K€ revenu brut

Ingénieur (38 %) - Ecole de commerce (38 %)

Master spécialisé (33 %)



Profil-type du consultant en environnement

✓ **Compétences métiers :**

- Gestion de projets (60 %)
- Conseil (30 %)
- Commercial, relation client (20 %)
- Management (20 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- Environnement (eau, air, sols et sites pollués) (40 %)
- Ecologie (biodiversité) (40 %)
- Énergie, Economie circulaire
Gestion des déchets, transports et mobilité durable, aménagement du territoire (20 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- L'esprit de synthèse (50 %)
- L'expertise technique (40 %)
- La conduite de projets (30 %)
- Le dialogue avec les parties prenantes (20 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

- Esprit d'innovation, créativité (40 %)
- Adaptabilité (30 %)
- Etre pédagogue (30 %)



Profil-type dans les directions DD

✓ **Compétences métiers :**

- Gestion de projet (64 %)
- Reporting (40 %)
- Communication (33 %)
- Management (24 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- RSE (75 %)
- Reporting extra-financier (46 %)
- Achats responsables (33 %)
- Environnement (eau, air, sites pollués) (24 %)
- Economie circulaire, gestion des déchets (24 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- Conduite de projet (49 %)
- Vision et conception de la stratégie (43 %)
- Gestion de la complexité (40 %)
- Faire collaborer des compétences (35 %)
- Le dialogue avec les parties prenantes (33 %)
- L'élaboration de plans d'action (30 %)
- L'esprit de synthèse (29 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

- Capacité à convaincre (57 %)
- Esprit d'innovation, créativité (52 %)
- Adaptabilité (45 %)
- Prise d'initiative (36 %)



Profils-types dans les achats responsables & supply chain

- ✓ **Compétences métiers :**
 - Gestion de projet (63 %)
 - Gestion des risques (38 %)
 - Achats, approvisionnements (38 %)

- ✓ **Connaissances sectorielles :**
 - RSE (63 %)
 - Achats responsables (63 %)
 - Ecologie, biodiversité (38 %)
 - Agriculture biologique, pêche durable (38 %)

- ✓ **Hard skills les plus utiles :**
 - Faire collaborer des compétences (50 %)
 - Conduite de projet (38 %)
 - Vision et conception de la stratégie (38 %)
 - Gestion de la complexité (38 %)
 - L'élaboration de plans d'action (38 %)
 - L'esprit de synthèse (38 %)

- ✓ **Soft skills les plus utiles :**
 - Prise d'initiatives (63 %)
 - Capacité à convaincre (50 %)
 - Adaptabilité (50 %)
 - Esprit d'innovation, créativité (38 %)
 - Sens du collectif (38 %)



Profils-types en Marketing & Communication

✓ **Compétences métiers :**

- Communication (68 %)
- Marketing (47 %)
- Gestion de projets (37 %)
- Management (32 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- RSE (58 %)
- Environnement (32 %)
- Economie circulaire, gestion des déchets (26 %)
- Intrepreneuriat & Entrepreneuriat (26 %)
- Economie sociale & solidaire – ESS (21 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- L'esprit de synthèse (47 %)
- Vision et conception de la stratégie (47 %)
- Faire collaborer les compétences (47 %)
- La conduite de projets (37 %)
- Gestion de la complexité (32 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

- Esprit d'innovation, créativité (42 %)
- Capacité à convaincre (42 %)
- Prise d'initiatives (42 %)
- Adaptabilité, pédagogie, empathie, sens du collectif (32 %)



Profil-type des fonctions commerciales

✓ **Compétences métiers :**

- Commercial, relation client (56 %)
- Gestion de projets (44 %)
- Management (25 %)
- Conseil (25 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- RSE (44 %)
- Environnement (38 %)
- Énergie (31 %)
- Intrepreneuriat & Entrepreneuriat (25 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- L'esprit de synthèse (44 %)
- Vision et conception de la stratégie (44 %)
- La conduite de projets, gestion de la complexité, dialogue avec les parties prenantes, expertise technique (38 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

- Capacité à convaincre (56 %)
- Esprit d'innovation, créativité (50 %)
- Adaptabilité (38 %)
- Prise d'initiatives (31 %)



Profil-type dans le Reporting

✓ **Compétences métiers :**

- Gestion de projet (75 %)
- Reporting (75 %)
- Finance, gestion, comptabilité (50 %)
- Achats, approvisionnements (38 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- Reporting extra-financier (75 %)
- RSE (63 %)
- ISR, Green bonds (50 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- Le dialogue avec les parties prenantes (63 %)
- L'esprit de synthèse (50 %)
- Conduite de projet (38 %)
- Parler plusieurs langues (38 %)
- L'expertise technique (38 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

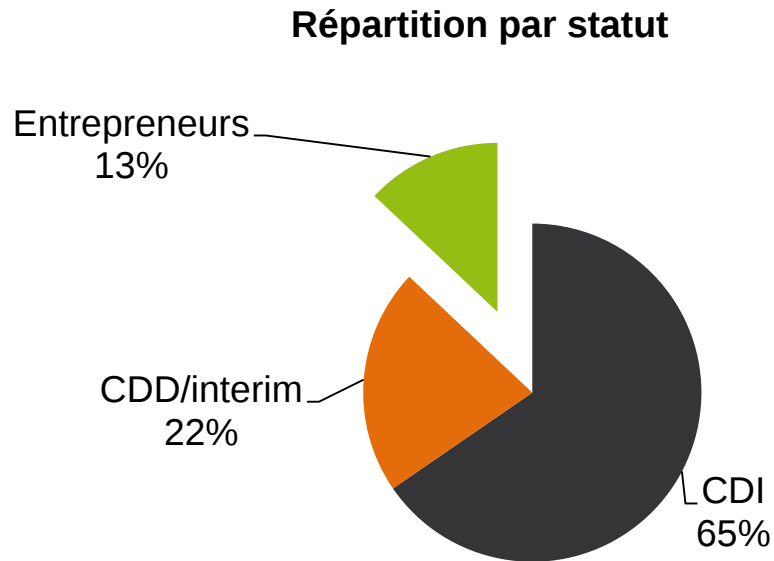
- Capacité à convaincre (63 %)
- Etre empathique (50 %)
- Adaptabilité (38 %)



6

Focus sur les entrepreneurs

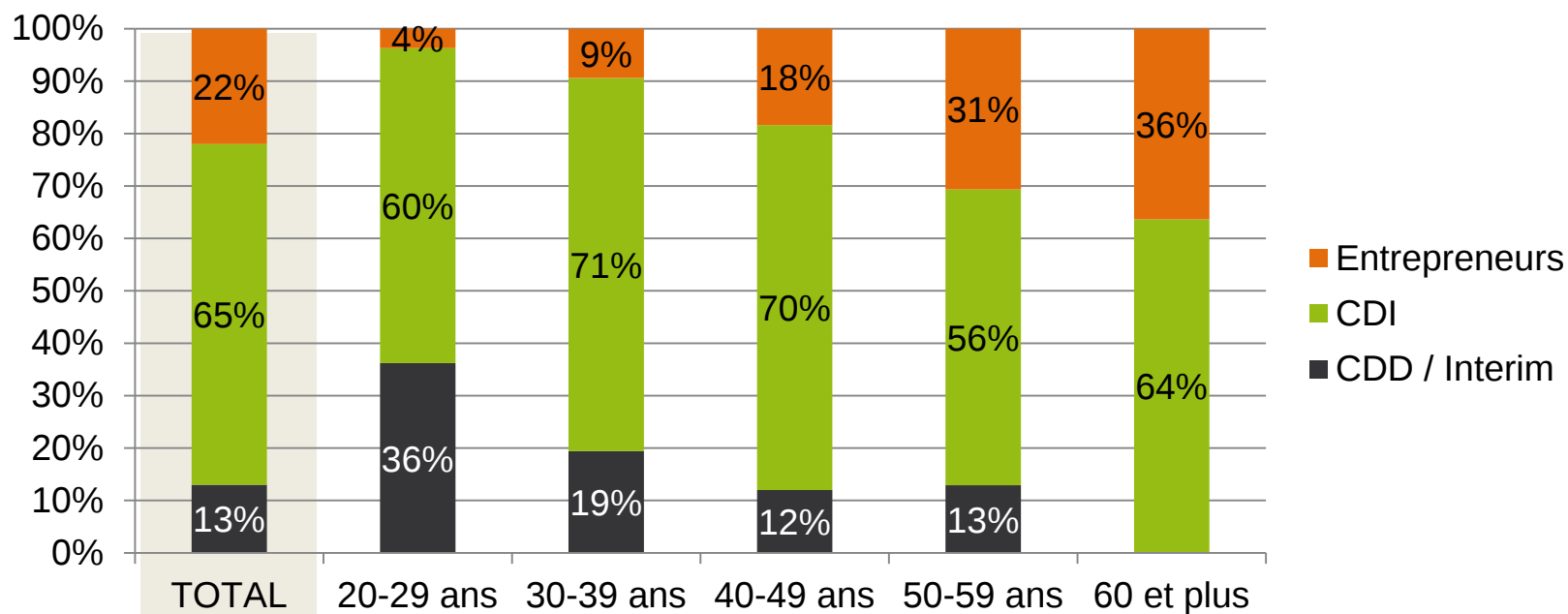
Combien sont-ils ?



Les entrepreneurs représentent **13 %** des répondants à l'enquête.
Il s'agit d'autoentrepreneurs, freelances, patrons d'EURL, SARL ou SAS.

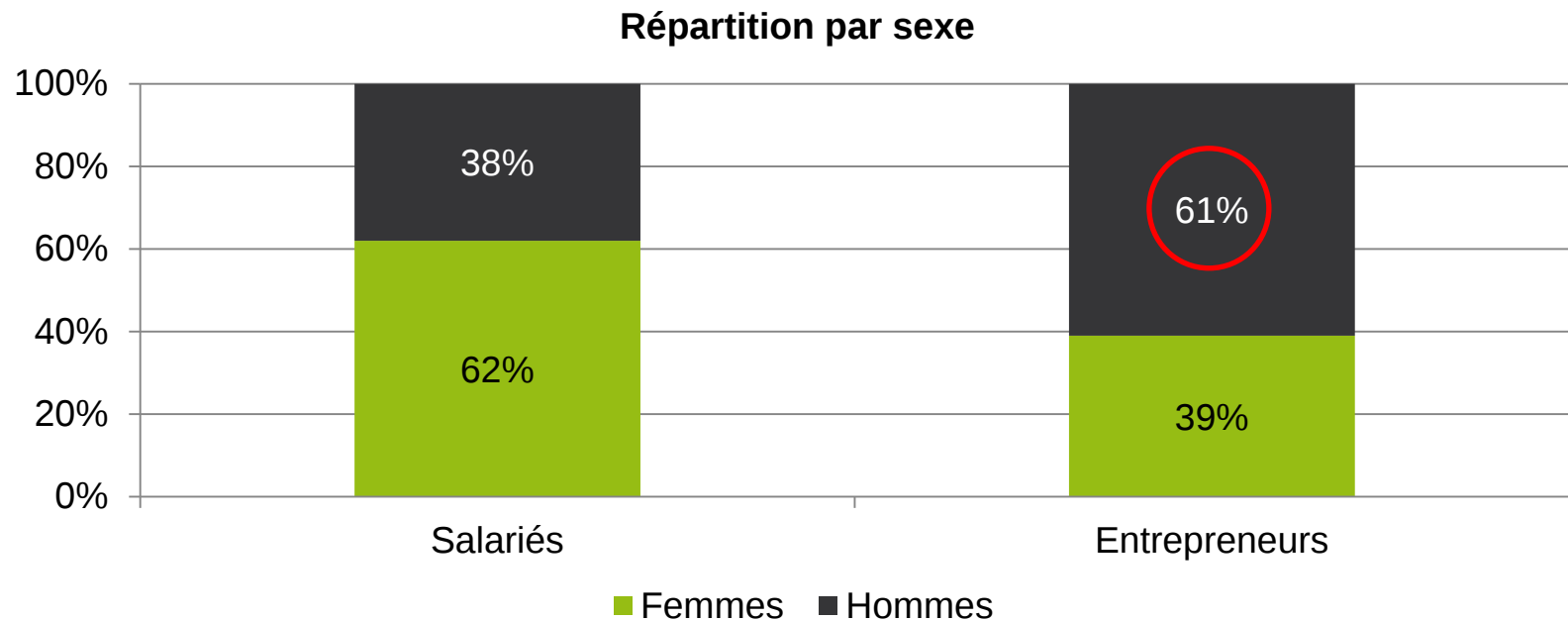
Qui sont-ils ?

Répartition des statuts par classe d'âge



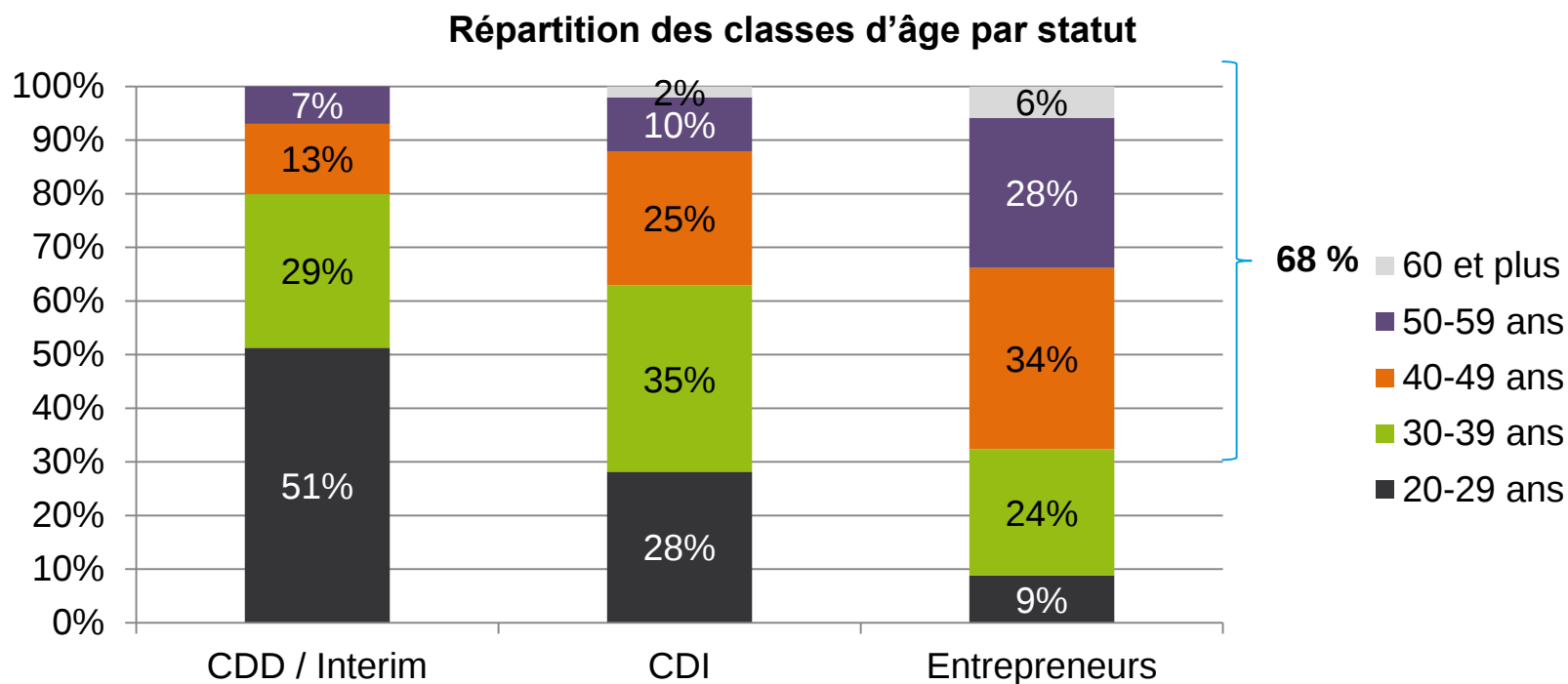
Plus ils vieillissent, plus les experts de la RSE & du DD entreprennent.
Plus de 30 % des 50 ans et plus dans le DD & la RSE sont entrepreneurs.

Qui sont-ils ?



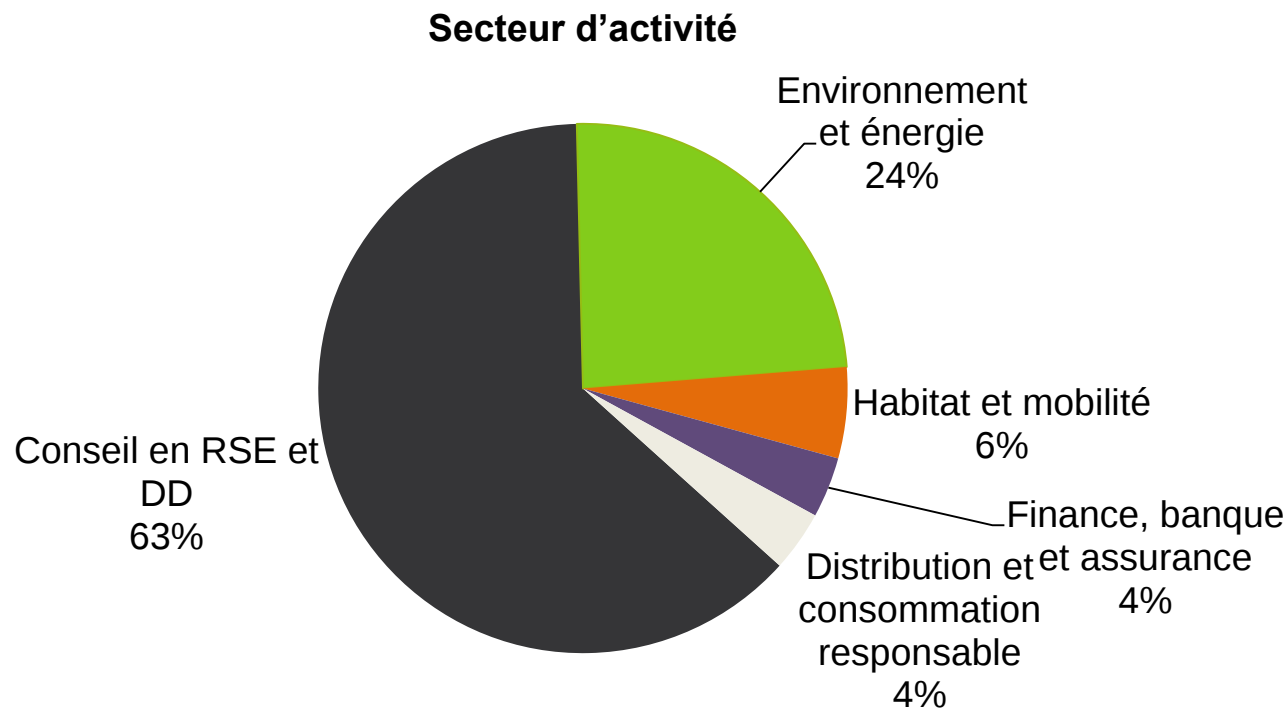
Les entrepreneurs de la RSE & du DD sont majoritairement **des hommes**.

Qui sont-ils ?



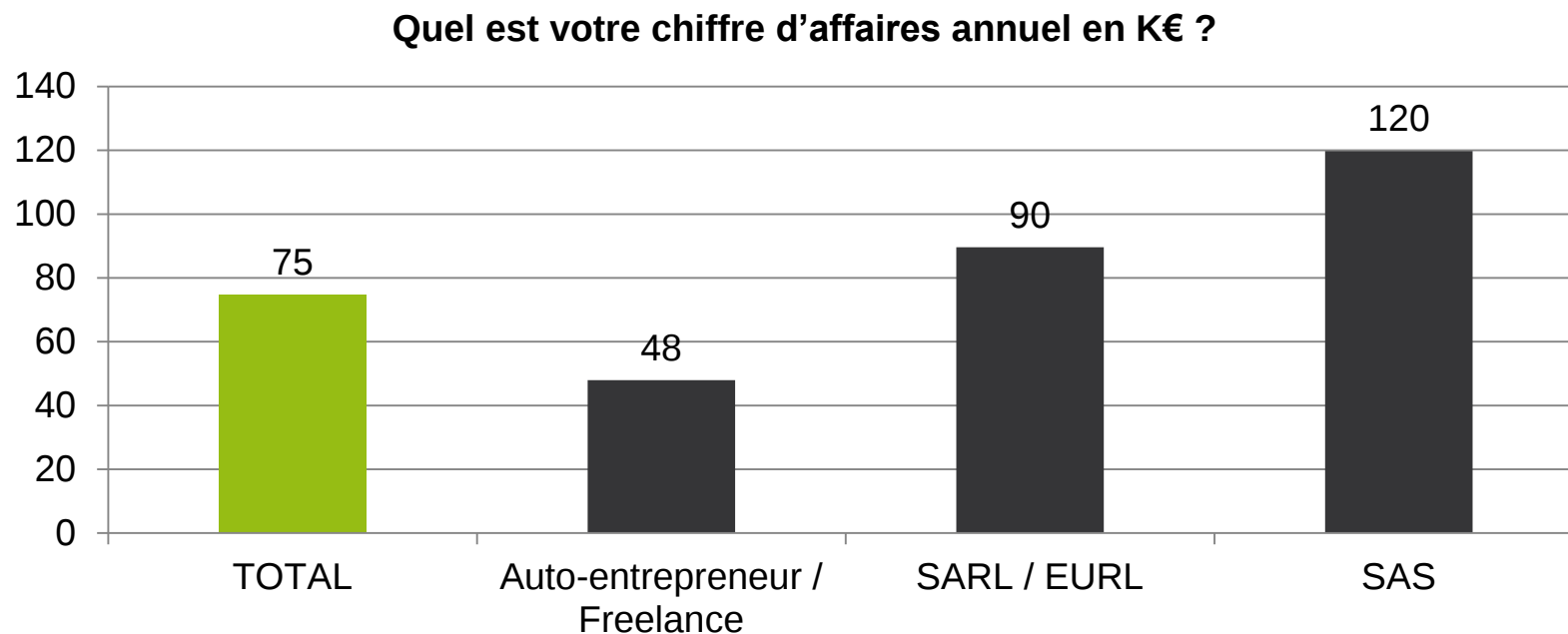
Les entrepreneurs de la RSE & du DD ont majoritairement **plus de 40 ans**.

Que font-ils ?



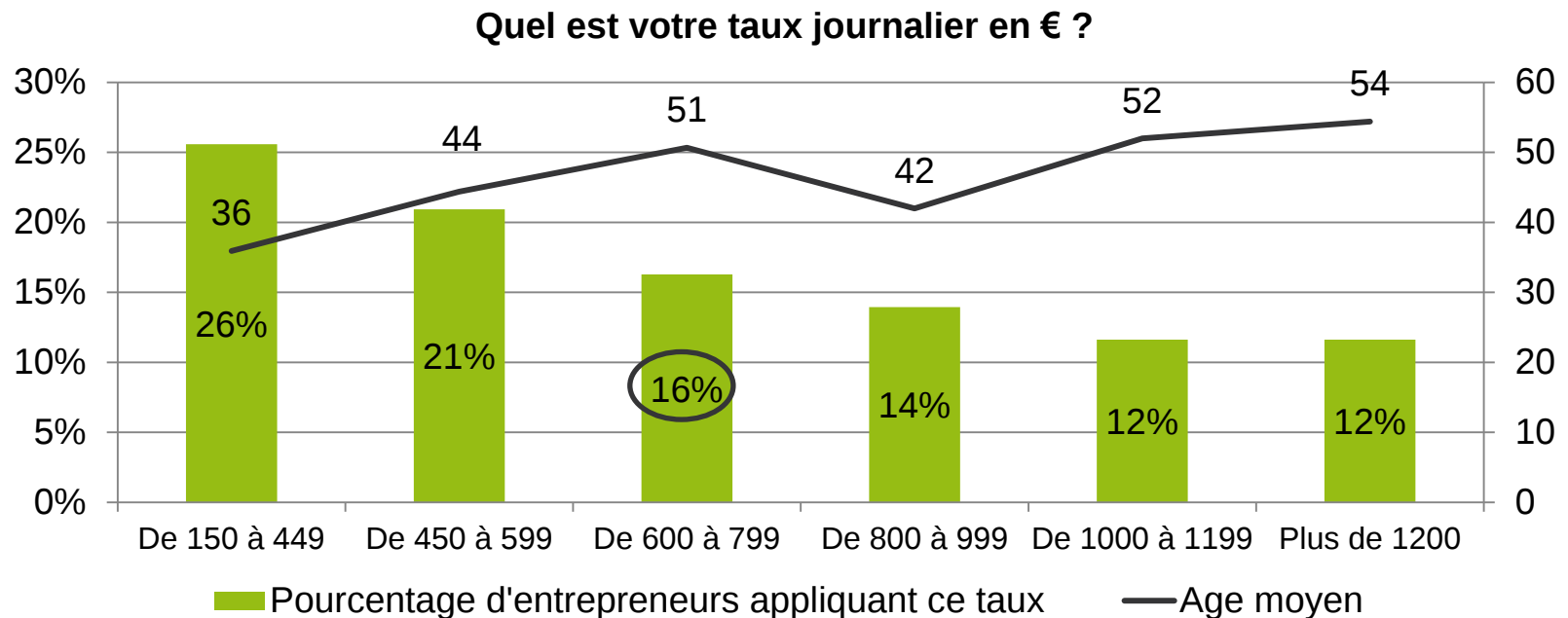
La grande majorité des entrepreneurs exerce dans le **conseil en RSE & DD**.

Combien gagnent-ils ?



Il y a une **grande disparité de revenus** selon le type d'entreprise créé.

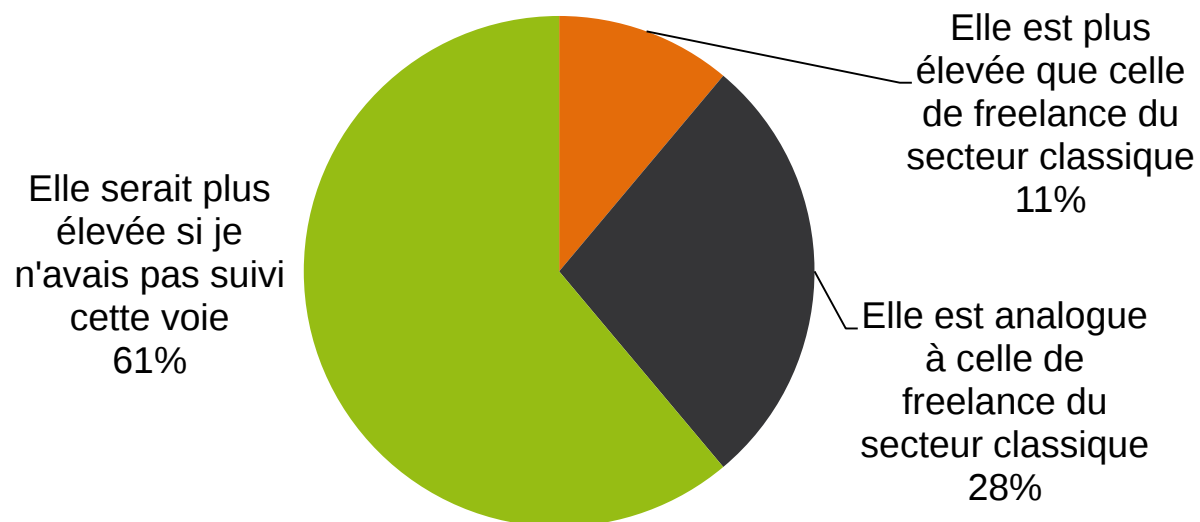
Combien gagnent-ils ?



La **médiane** se situe à un taux journalier **entre 600 et 799 €**.

Que pensent-ils de leur rémunération ?

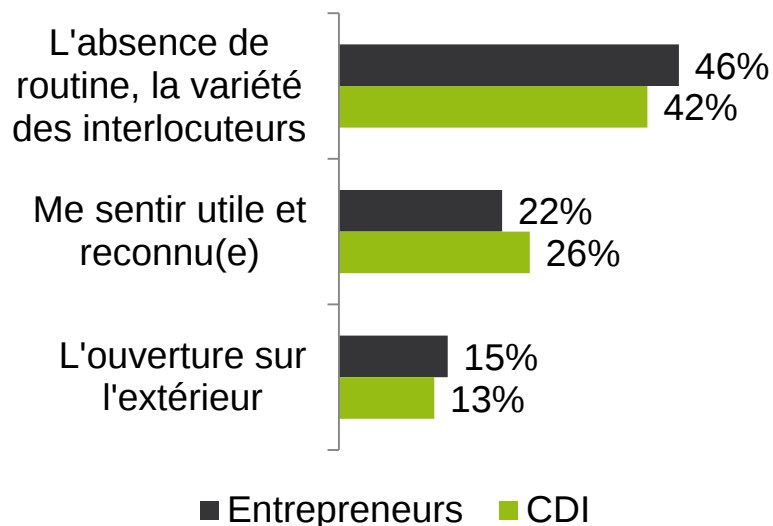
Comment considérez-vous votre rémunération actuelle ?



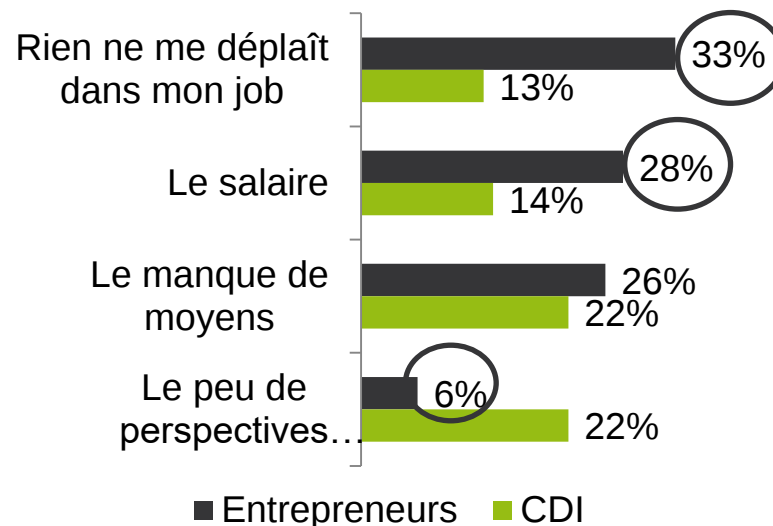
Comme pour les salariés, le sentiment majoritaire est que leur rémunération aurait été plus élevée s'ils n'avaient pas choisi cette voie.

Que pensent-ils de leur job ?

Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre job ?



Qu'est-ce qui vous déplaît le plus dans votre job ?



Les causes de satisfaction sont les mêmes que pour les salariés en CDI. En revanche, ils sont **plus nombreux** à être **totalemtent satisfaits de leur job** et à être **insatisfaits de leur revenu**. Les perspectives d'évolution ne sont pas un souci pour eux.

Profils-types des entrepreneurs

✓ **Compétences métiers :**

- Conseil (50 %)
- Gestion de projets (28 %)
- Gouvernance, direction générale (28 %)
- Enseignement, formation (26 %)

✓ **Connaissances sectorielles :**

- RSE (52 %)
- Economie circulaire, gestion des déchets (30 %)
- Intreprenariat & Entrepreneuriat (22 %)
- Énergie (20 %)

✓ **Hard skills les plus utiles :**

- Vision et conception de la stratégie (46 %)
- L'esprit de synthèse (44 %)
- Le dialogue avec les parties prenantes (44 %)
- La conduite de projets (37 %)
- La gestion de la complexité (31 %)
- Faire collaborer des compétences (31 %)

✓ **Soft skills les plus utiles :**

- Esprit d'innovation, créativité (41 %)
- Adaptabilité (41 %)
- Capacité à convaincre (39 %)
- Etre pédagogue (39 %)
- Etre empathique (37 %)

Homme (61 %)

45 ans en moyenne

75 K€ de CA annuel brut

Master spécialisé (35 %) - Master généraliste (22 %)

Double expertise métier & sectoriel/technique (56 %)





Suivez l'actualité de
l'emploi dans le DD et la
RSE en vous inscrivant à
la [newsletter Birdeo](#)



Birdeo identifie des talents selon vos besoins :

- ✓ Recrutement et chasse de tête,
- ✓ Management de transition,
- ✓ Interventions ponctuelles d'experts,
- ✓ Recrutements à l'international.

Birdeo comprend les nouveaux enjeux sociétaux :

- ✓ Nos consultants sont formés en Développement Durable, RSE et ESS et ils évoluent au cœur de ces réseaux.
- ✓ Ils rencontrent régulièrement en candidature spontanée les profils intéressants afin d'enrichir leur base de données CV et améliorer en permanence leur compréhension du secteur.
- ✓ Ils peuvent vous conseiller dans la définition de profils pointus.

Birdeo est réactif :

- ✓ Le cabinet dispose d'une Cvthèque spécialisée de plus de 8000 profils.
- ✓ Grâce à une approche mixte (Cvthèque, publication d'annonces, réseau, approche directe), Birdeo identifie rapidement les candidats les plus adaptés aux besoins des clients.

Birdeo est pertinent :

- ✓ Birdeo attache une grande importance à comprendre les problématiques de ses clients afin de définir ensemble le profil le plus pertinent pour l'entreprise.
- ✓ Birdeo est habilité à faire passer les tests PAPI et à utiliser l'outil MBTI.

La satisfaction de nos clients et de nos candidats nous tient à cœur :

- ✓ Des recrutements garantis pendant toute la période d'essai.
- ✓ Un suivi régulier des candidats.

ILS NOUS FONT CONFIANCE





CABINET DE RECRUTEMENT SPÉCIALISTE
DES NOUVEAUX ENJEUX SOCIÉTAUX

**Candidats & Recruteurs des secteurs DD & RSE,
contactez-nous !**

contact@birdeo.com

+ 33 1 83 64 68 92

